



АТЫРАУ ИНЖЕНЕРЛІК-ГУМАНИТАРЛЫҚ ИНСТИТУТЫ  
АТЫРАУСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ГУМАНИТАРНЫЙ  
ИНСТИТУТ

Бет 1/6

Ғылыми кеңесінің  
шешімімен бекітілген  
№ \_\_\_ хаттама  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2018ж.

«Бекітемін»  
АИГИ ректоры  
\_\_\_\_\_ Е.В.Ихсанов

**Оқытушылар мен қызметкерлердің корпоративті мәдениет  
кодексі**

Енгізу күні: «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2018ж..

Атырау, 2018

	<i>Лауазымы</i>	<i>Ф.И.О.</i>	<i>Қолы</i>	<i>Күні</i>
<b>Жасақтаған:</b>	Құзыреттілік және мансап орталығының директоры	К.Ф. Мукашкереева		
<b>Келісілді:</b>	Академиялық комитет бастығы	Л.Т. Жиенкулова		
<b>Таныстым:</b>	Стратегиялық даму және инновациялар бойынша проректор	Ж.С. Хасанова		
	Әкімшілік-шаруашылық жұмыс жөніндегі проректор	Б.Д. Умаров		
	Ғылым, халықаралық байланыс және тәрбие жұмысы жөніндегі проректор	К.М. Жаулин		



## **МАЗМҰНЫ:**

1. Жалпы ережелер
2. Корпоративті қағидалары мен құндылықтары
3. Институт қауымдастығы мүшелерінің корпоративтік этикасы
4. Корпоративті мәдениет кодексі ережелерін бұзғаны үшін жауапкершілік



## **1. Жалпы ережелер**

1.1 Осы Кодекс Атырау инженерлік-гуманитарлық институты оқытушылары мен қызметкерлерінің негізгі ұжымдық мәдениеті мен этикалық мінез-құлық ережелерін анықтайды.

1.2 Атырау инженерлік-гуманитарлық институты оқытушылары мен қызметкерлерінің Этика кодексі оқу мен жұмысқа қолайлы саналы және психологиялық ахуал орнатуға арналған.

1.3 Институт қауымдастығының корпоративті мәдениетінің нығаюы, Атырау инженерлік-гуманитарлық институты оқытушылары мен қызметкерлері абыройының асқақтауы осы Кодекс нормаларын орындаудағы басты мақсат болып табылады.

1.4 Атырау инженерлік-гуманитарлық институтының әрбір оқытушысы мен қызметкері аталмыш Кодекс нормаларын орындай отырып, институт имиджінің нығаюы мен мәртебесі артуына өз үлесін қосады.

## **2. Атырау инженерлік-гуманитарлық институтының корпоративті қағидалары мен құндылықтары**

### **2.1 Атырау инженерлік-гуманитарлық институтының қызметі келесідей қағидаларға негізделеді:**

2.1.1 Атырау инженерлік-гуманитарлық институты – сапалы білімнің, ғылымның, мәдениеттің, инновацияның жаңа технологиялық жетістіктерін пайдаланатын орталық.

2.1.2 Атырау инженерлік-гуманитарлық институты – еліміздің жарқын болашағын жасауға атсалысатын инновациялық, қуатты білім мен ғылым ордасы.

2.1.3 Атырау инженерлік-гуманитарлық институты өз қызметкерлерін бағалап әрі құрметтейді.

2.1.4 Атырау инженерлік-гуманитарлық институты жемқорлық пен паракорлықтан ада.

2.1.5 Атырау инженерлік-гуманитарлық институты академиялық озық дәстүрлерді, ұлттық және жалпыадамзаттық құндылықтарды сақтап әрі дамыта отырып, инновациялық өркендеуге ұмтылады.

2.1.6 Атырау инженерлік-гуманитарлық институты *рухы* – ажырымас бірлігінде.

Институтымыздың оқытушылары, түлектері мен студенттерінің шығармашылығы, ынтымақтастығы мен серіктестігі – корпоративті мәдениеттің басты байлығы.

### **2.2 Институттың басты корпоративті құндылықтары:**

2.2.1 Білім беру қызметінің жоғары сапасы.

2.2.2 Әлемдік білім беру кеңістігіне шоғырлану.



- 2.2.3 Өзгерістер мен инновацияларды қабылдау.
- 2.2.4 Ғылыми зерттеулер мен әзірлемелерге басым бағыт.
- 2.2.5 Жоғары академиялық жауапкершілік.
- 2.2.6 Кемелдену және шығармашылық даму.
- 2.2.7 Өнегелілік, отансүйгіштік, азаматтық.
- 2.2.8 Қызметкерлер мен білім алушыларды құрметтеу, олардың құқықтары мен мүдделерін қорғау.
- 2.2.9 Институттың қызметіне адалдық және оның биік талаптарына лайықты болу.

### **3. Институт қауымдастығы мүшелерінің корпоративтік этикасы**

#### **3.1 Атырау инженерлік-гуманитарлық институты оқытушылары мен қызметкерлері:**

3.1.1 Институт мәртебесін құрметтеу, Атырау инженерлік-гуманитарлық институты оқытушысы және қызметкері атағына ар-намысымен, еңбегімен лайық болуға.

3.1.2 Институттың міндеттерін, кәсіби қызметін атқарғанда дербес мүддесі мен корпоративті міндетін үйлестіруге.

3.1.3 Қызмет бабында мәдениетті, жауапты, әділ, кішіпейіл болуға.

3.1.4 Институттың мақсаты мен міндеттерін орындауда жауапкершілігін сезінуге, институт табыстарына өз үлесін қосуға.

3.1.5 Кәсіби білікті маман ретінде білімін жетілдіруге, озық нәтижелерге жету мақсатында отандық және шетелдік тәжірибелерді білуге, қолдануға.

3.1.6 Әріптестермен және студенттермен өзара сыйлы, сыпайы, ізгі қарым-қатынас орнатуға.

3.1.7 Институттың озық дәстүрлері мен тарихын білуге, құрметтеуге, сондай-ақ ұстаздық еңбегімен студенттерге үлгі болуға;

3.1.8 Институттың іскери абыройын құрметтеуге, институт мүддесіне қарама-қайшы келетін қандай да бір қызметтен бас тартуға, оның атағы мен абыройына нұқсан келтіретін кез келген әрекетті болдырмауға міндетті.

#### **3.2 Атырау инженерлік-гуманитарлық институты оқытушылары мен қызметкерлері:**

3.2.1 Әріптестерінің, студенттердің ар-намысына нұқсан келтірмеуі;

3.2.2 Студенттердің алдында әріптестерінің жеке өмірін немесе олардың кемшіліктерін сынамауы;

3.2.3 Институт аумағында ішімдік ішпеуі, темекі тартпауы;

3.2.4 Студенттерден оқу мен ғылым үдерісінің нәтижелеріне көмектесу мақсатында сыйлық пен ақшалай сыйақылар алмауы;

3.2.5 Діни көзқарастарды, сондай-ақ ұлтаралық бірлік пен дінаралық келісімге қарама-қайшы пікірлерді таратпауы;

3.2.6 Жұмысқа және сабаққа кешікпеуі, қызмет уақытын қысқартпауы;

3.2.7 Қызмет барысында дөрекілік, ыждаһатсыздық танытпауы;



3.2.8 Қызмет бабын пайдаланып, студенттерге қысым жасамауы, олардың білімін бағалауда субъективті көзқарас танытпауы;

3.2.9 Институт әкімдігінің шешімі мен оның қызметі жайлы жалған ақпаратты таратпауы тиіс.

### **3.3 Басшылар мен бағынушылар арасындағы қарым-қатынас**

#### **3.3.1 Басшы:**

- кәсіби және адамгершілік мінез-құлқымен қарамағындағыларға үлгі болуы;
- іскери қарым-қатынас этикасы ережелеріне негізделген нормалар мен қағидаларға бой түзеуі;
- қарамағындағылардың ар-намысына, ожданына нұқсан келтірмеуі;
- қарамағындағылардың алдында өз қатесін мойындауы, оны өз атына айтылатын сын ретінде қабылдамауы;
- ұжымға тиімді орта қалыптастыруы тиіс.

#### **3.3.2 Бағынушылар:**

- әріптестерінің жеке өміріне, кәсібіне қатысты қауесет таратпауы;
- мансабы артуына қатысты проблеманы әріптестерімен емес, басшысымен талқылауы;
- егер жұмысқа шығу мүмкін болмаса (белгілі уақыт ішінде жұмысқа келу мүмкін болмаса), оның себебін басшыға хабарлауы;
- әріптестердің алдында басшының орынсыз қылығына жауап бермеуі; қажетінше онымен әңгімелесуі;
- институт басшысыларын танып, оларды аты, әкесінің атымен атауы;
- дәлізде немесе оқу ғимаратында басшымен кездескенде бірінші болып амандасуы;
- ғимаратқа кіргенде кездескендермен бірінші амандасуы тиіс.

#### **3.3.3 Әріптестермен қарым-қатынас:**

- бірін-бірі сыйлауы;
- ағаттық танытқаны үшін міндетті түрде кешірім өтінуі;
- басқа қызметкерлердің алдында әріптестерінің, бағынушыларының, басшыларының сынына сабырлы болуы;
- қауесетке сенімсіздікпен қарап, оның таралуына жол бермеуі;
- әріптестеріне, басшыларына және бағынушыларына «Сіз» деп, оларды есімі, әкесінің атымен атауы;
- жұмыс уақытында қызметтен тыс міндеттерді атқармауы;
- балағаттамауы, ұстамсыздық танытпауы, өштеспеуі;
- әріптестерімен білімі, тәжірибесімен бөлісуі керек.

#### **3.3.4 Оқу үдерісі, зерттеу және сараптамалық қызмет аясындағы қарым-қатынас:**

- Атырау инженерлік-гуманитарлық институты оқытушылары мен ғылыми қызметкерлері институттағы жұмысын негізгі кәсіби міндеті ретінде санап, студенттерге үлгі болуы;
- дәріс беретін пән саласын жан-жақты білуі әрі құзыретті болуы;



- біліктілігі жоғары педагог болуы;
- білім алушылардың білімін, біліктілігі мен тәжірибелік дағдысын әділ және объективті бағалауы;
- әлеуетін, білімін, тәжірибесін институттың ғылыми табыстарының кемелденуіне арнауы;
- жарияланбаған дереккөздерді игілігіне пайдаланбауы, плагиатқа бармауы;
- сараптау, пікір беру және ғылыми жетекшілік барысында жарияланбаған ақпараттың құпиялылығын сақтауы қажет.

### **3.3.5 Жиналыстар мен мәжілістер өткізу:**

- жиналысқа уақытында келу;
- күн тәртібімен алдын ала танысу, қажет материалдарды, сұрақтарды, кепілдемелерді ала келу;
- жиналыс немесе мәжіліс басталар алдында ұялы телефонды сөндіру;
- сыртқа шығу қажет болғанда немесе қайта кіргенде әдеппен кешірім сұрау;
- жиналысты жеке мүддесі үшін пайдаланбау;
- баяндама уақытын ескеру.

## **4. Корпоративті мәдениет кодексі ережелерін бұзғаны үшін жауапкершілік**

4.1 Институт қызметкерлері мен білім алушылары Корпоративті мәдениет кодексін білуі міндетті, қызметі мен мінез-құлқы үшін институт қауымдастығы алдында жауапты.

4.2 Корпоративті мәдениет институтта жұмыс істейтін қызметкерлер мен білім алатын студенттердің бәріне бірдей, тең дәрежеде ортақ іс.

4.3 Институттың әрбір қызметкері осы кодекстің орындалуы үшін моральдық жауапты.

4.4 Кодекс ережелерінің бұзылуы институт қызметкері мен студентінің мәртебесіне лайықсыз әрекет ретінде қарастырылады.

4.5 Корпоративті мәдениет кодексінің орындалуын бақылау институт факультеттеріндегі Этика жөніндегі комиссия жетекшілеріне жүктеледі.

4.6 Атырау инженерлік-гуманитарлық институтының Корпоративті мәдениет кодексі нормаларын бұзғаны үшін білім алушылар мен қызметкерлерге келесідей шаралар қолданылуы мүмкін:

- бұқара алдында кешірім сұрауға кепілдеме;
- факультеттің немесе институттың Ғылыми кеңесі мәжілісінде талқылау;
- тәртіпті болуға ықпал ету.